



SOL Baltics tegevusjuhised koostööpartnerile

Kinnitas: Personali- ja kvaliteedijuht Kinnitatud: 10.03.2021 Üle vaadatud: 17.09.2026

ÜLDSÄTTED

1. SOL Baltics eesmärk on pakkuda vastutustundlikke kvaliteetseid teenuseid, seetõttu valib ettevõtte oma tarnijateks (kaubad, teenused, tööd), alltöövõtjateks ja teisteks huvipoolteks (edaspidi - koostööpartner) isikud, kel on sama kõrged eetilised käitumisviisid, peab oluliseks töötajate ohutust ning tervist ja tähtsustab keskkonnasäästlikku tegevust.
2. SOL Baltics jaoks on oluline vastutustundlik äritegevus. Ettevõttes rakendatakse integreeritud kvaliteedi, keskkonnanahoiu ja töökeskkonna juhtimissüsteemi, mis vastab standardite ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 nõuetele.
3. SOL Baltics on välja töötanud hanketegevusega seotud nõuded, mille eesmärk on tagada lepingute sõlmimine koostööpartneritega, kes järgivad säästva ning vastutustundliku ettevõtluse põhimõtteid nagu seda teeb SOL Baltics ise.

KOOSTÖÖPARTNERI KINNITUSED

Seadustest kinnipidamine

SOL Baltics koostööpartnerina kohustume kinni pidama kõikidest asjakohastest seadustest ja määrustest.

Sobimatud soodustused

SOL Baltics koostööpartnerina ei paku, luba ega anna sobimatuid soodustusi ametnike ega muude kolmandate osapoolte mõjutamiseks nende tegevuses oma ametikohustuste täitmisel, et saada või säilitada ärilist või mistahes muud eelist. See kehtib sõltumata asjaolust, kas soodustust pakutakse otse või läbi vahendajate.

Kingitused, võõrustamine ja kulude kandmine

SOL Baltics koostööpartnerina ei paku otseselt ega kaudselt SOL Balticsi töötajatele või esindajatele kingitusi, välja arvatud väikese väärtusega reklaamkingitused, millel on tavaliselt ettevõtte logo.

Võõrustamisel nii üritustel, lõuna- ja õhtusöökidel kui pidudel peab olema selge äriline põhjus. Võõrustamise kulud peavad jääma mõistlikesse piiridesse. SOL Baltics'it esindava isiku reisi-, majutus- ja teised kulud sellise võõrustamisega seoses peab alati kandma SOL Baltics, välja arvatud juhul, kui SOL Baltics teatab teisiti. Võõrustamist, kulude kandmist, kingitusi või muid hüvesid ei tohi pakkuda ega vastu võtta hanke toimumise ajal.

Huvide konflikt

SOL Baltics koostööpartnerina ei loo meie ettevõtte ega töötajad suhteid, mis võivad põhjustada reaalselt või sellisena näida võivat huvide konflikti SOL Balticsi-ga. Äri- või isiklikud, majanduslikud või muud huvid ei tohi olla seotud lähedaste isikutega. Kui meile saab selline võimalik huvide konflikt teatavaks, informeerime sellest viivitamatult SOL Balticsit.



SOL Baltics tegevusjuhised koostööpartnerile

Kinnitas: Personali- ja kvaliteedijuht Kinnitatud: 10.03.2021 Ülevaadatud: 17.09.2026

Lapstööjõud

SOL Baltics koostööpartnerina ei värba lapsi vanuses alla 15. eluaasta. Kui lapsele on kindlustatud õigus haridusele, vabale ajale, puhkusele ja perekonnavalule, võib teha üksikuid erandeid tingimusel, et need on selgelt lapse parimates huvides.

Sunniviisiline töö

SOL Baltics koostööpartnerina ei rakenda ega värba inimesi tööle nende vaba tahte vastaselt ega nõua töötajatelt tööle asumisel isikut tõendavate dokumentide tagatiseks jätmist.

Ühinemisvabadus

SOL Baltics koostööpartnerina tunnustame töötajate õigust olla (või keelduda olemast) ametiühingute liikmed ning esindatud kollektiivlepingutes. Riikides, kus sellised õigused on piiratud, on meie töötajatel ikkagi õigus mõjutada oma töötingimusi.

Tööaeg

SOL Baltics koostööpartnerina kohustume kinni pidama tööaega reguleerivatest seadustest.

Töötasu

SOL Baltics koostööpartnerina kindlustame, et töötajatele ja palgatud tööjõule makstakse õiglast töötasu. Töötasu maksud tasume ning ületunnitöö hüvitame siseriiklikes õigusaktides määratletu kohaselt.

Töötajate kohtlemine ja diskrimineerimise keelamine

SOL Baltics koostööpartnerina kohtleme kõiki töötajaid võrdselt ja õiglaselt. Me ei aktsepteeri ahistamist või diskrimineerimist mitte üheski vormis. Tunnustame, austame ja järgime diskrimineerimist keelavaid põhimõtteid, nagu diskrimineerimine rassi, nahavärvi, soo, seksuaalse sättumuse, soolise identiteedi, perekonnaseisu, raseduse, vanemliku staatuse, usutunnistuse, poliitiliste vaadete, rahvuse, etnilise tausta, sotsiaalse päritolu, ühiskondliku staatuse, põliselanike staatuse, puude, vanuse, ametiühingusse kuulumise või töötajate esindatuse osas.

Isikuandmete kaitse tagamine

SOL Baltics koostööpartnerina kogume, töötleme ja säilitame töötajate, klientide või muude sidusrühmade isikuandmeid ainult vastavalt sellekohastele õigusaktidele.

Turvalisuse tagamine

SOL Baltics koostööpartnerina järgime rangeid nõudeid turvalisuse tagamiseks koostööpartnerite valikul, et vältida inimõiguste rikkumisi riikides, kus turvafirmade tegevus on reguleerimata.

Keskkond

SOL Baltics koostööpartnerina töötame vastavalt rahvusvaheliselt tunnustatud keskkonnakaitsealastele põhimõtetele ja meie eesmärk on end pidevalt täiustada. Meie tegevus vastab riiklikele keskkonnavalastele õigusaktidele ja saastelubadele. Me



SOL Baltics tegevusjuhise koostööpartnerile

Kinnitas: Personali- ja kvaliteedijuht Kinnitatud: 10.03.2021 Ülevaadatud: 17.09.2026

töötame selle nimel, et saavutada energiatõhusus ja kahjulike heidete ning jäätmetootmise vähendamine.

Tervis ja ohutus

SOL Baltics koostööpartnerina töötame otsustavalt ja end pidevalt täiustades tervisliku töökeskkonna ning ohutu ja turvalise käitumise nimel, pidades silmas vastavaid rahvusvaheliselt tunnustatud tervise ja ohutuse juhtimise printsiipe ja praktikaid ning vastavat seadusandlust.

Äripartnerite, agentide ja vahendajate valik

SOL Baltics koostööpartnerina aitame kaasa sellele, et meie potentsiaalsed äripartnerid, agendid ja vahendajad täidavad käesoleva tegevusjuhise põhimõtteid.

Standardid meie lepingupartneritele

SOL Baltics koostööpartnerina aitame kaasa sellele, et meie enda lepingupartnerid rakendavad käesoleva tegevusjuhise põhimõtteid.

VASTAVUS

1. Koostööpartner on kohustatud viivitamatult teavitama SOL Baltics'it nende nõuete rikkumisest kas läbi SOL kontaktisiku või e-posti aadressil privacy@sol.ee.
3. Koostööpartner peab tagama, et nende nõuete sisu on teatavaks tehtud ka tema töötajatele ja alltöövõtjatele, kes töötavad SOLi heaks.
4. Kui koostööpartner rikub neid nõudeid olulisel määral, on SOL Baltics'il õigus leping koostööpartneriga lõpetada.
5. SOL Baltics'il on õigus kontrollida koostööpartneri vastavust käesolevale tegevusjuhisele.

Koostööpartneri seadusliku esindaja ees- ja perekonnanimi, allkiri

Kuupäev