



SOL Baltics руководство для партнеров по сотрудничеству

Утверждено: Руководителем по персоналу и качеству

Дата утверждения: 10.03.2021

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. SOL Baltics стремится предоставлять услуги ответственного качества, поэтому компания выбирает своих поставщиков (товаров, услуг, работ), субподрядчиков и других заинтересованных сторон (далее – партнер по сотрудничеству) среди лиц с таким же высоким уровнем этичного поведения, придает высокое значение безопасности и здоровью сотрудников, а также экологически безопасной деятельности.
2. Для SOL Baltics важно ответственное отношение к коммерческой деятельности. В компании внедрена интегрированная система менеджмента качества, охраны окружающей среды и производственной среды, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.
3. SOL Baltics разработала требования к деятельности по закупкам, направленные на обеспечение заключения договоров с партнерами по сотрудничеству, которые придерживаются принципов устойчивого и ответственного отношения к коммерческой деятельности, как это делает сама SOL Baltics.

ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПАРТНЕРА ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ

Соблюдение законов

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы обязуемся соблюдать все соответствующие законы и постановления.

Ненадлежащие льготы

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics не предлагает, не разрешает и не предоставляет ненадлежащие льготы для оказания влияния на должностных лиц или других третьих лиц при выполнении их официальных обязанностей с целью получения или сохранения коммерческих или любых других преимуществ. Это применимо независимо от того, предлагается ли льгота напрямую или через посредников.

Подарки, угощение и несение расходов

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics не предлагает, прямо или косвенно, подарки сотрудникам или представителям SOL Baltics, за исключением недорогих рекламных подарков, которые обычно имеют логотип компании.

Для угощения на мероприятиях, обедах, ужинах и вечеринках должна быть четкая коммерческая причина. Расходы на угощение должны быть в разумных пределах. Расходы на поездки, проживание и другие расходы лица, представляющего SOL Baltics, связанные с таким угощением, всегда несет SOL



SOL Baltics руководство для партнеров по сотрудничеству

Утверждено: Руководителем по персоналу и качеству

Дата утверждения: 10.03.2021

Baltics, если SOL Baltics не указывает иное. Угощение, расходы, подарки или другие блага не могут быть предложены или приняты во время проведения конкурса.

Конфликт интересов

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, наша компания и сотрудники не устанавливают отношений, которые могут вызвать реальный или кажущимся таким конфликт интересов с SOL Baltics. Деловые или личные, экономические или иные интересы не могут быть связаны с близкими людьми. Если нам станет известно о таком потенциальном конфликте интересов, мы немедленно проинформируем SOL Baltics.

Детский труд

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics не нанимает на работу детей младше 15 лет. Если ребенку обеспечено право на образование, досуг, отпуск и семейную жизнь, могут быть сделаны отдельные исключения, при условии, что они явно соответствуют наилучшим интересам ребенка.

Принудительный труд

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics не использует и не нанимает на работу людей против их воли и не требует от сотрудников при приеме на работу предоставления своих документов, удостоверяющих личность, в качестве залога.

Свобода объединения

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы признаем право сотрудников быть (или отказываться) членами профсоюзов и быть представленными в коллективных договорах. В странах, где такие права ограничены, наши сотрудники по-прежнему имеют право влиять на условия своего труда.

Рабочее время

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы обязуемся соблюдать законы, регулирующие рабочее время.

Плата за труд

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы гарантируем, что сотрудникам и нанятой рабочей силы выплачивается справедливая плата за труд. Мы платим налоги с заработной платы и компенсируем сверхурочную работу в соответствии с установленным внутригосударственными правовыми актами.

Обращение с сотрудниками и запрет на дискриминацию

В качестве партнера по сотрудничеству, мы относимся ко всем сотрудникам одинаково и справедливо. Мы не приемлем любые формы притеснения или дискриминации. Мы признаем, уважаем и соблюдаем принципы



SOL Baltics руководство для партнеров по сотрудничеству

Утверждено: Руководителем по персоналу и качеству

Дата утверждения: 10.03.2021

недискриминации, такие как дискриминация по расе, цвету кожи, полу, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейному положению, беременности, родительскому статусу, религии, политическим убеждениям,

национальности, этническому происхождению, социальному положению, общественному статусу, статусу коренного жителя, недостатку здоровья, возрасту, членству в профсоюзе или представленности сотрудников.

Обеспечение защиты персональных данных

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы собираем, обрабатываем и храним персональные данные сотрудников, клиентов или других связанных сторон, только исходя из соответствующего законодательства.

Обеспечение безопасности

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы соблюдаем строгие требования по обеспечению безопасности при выборе партнеров по сотрудничеству, чтобы предотвратить нарушения прав человека в странах, где деятельность охранных компаний не регулируется.

Среда

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы работаем в соответствии с признанными во всем мире принципами защиты окружающей среды, и наша цель – постоянно совершенствоваться. Наша деятельность соответствует государственному законодательству в сфере экологии и разрешениям на загрязнение окружающей среды. Мы работаем над достижением энергоэффективности и сокращением вредных выбросов и отходов.

Здоровье и безопасность

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы решительно и постоянно работаем над улучшением здоровой рабочей среды и безопасного поведения, учитывая соответствующие международно признанные принципы и практики управления здоровьем и техникой безопасности, а также соответствующее законодательство.

Выбор деловых партнеров, агентов и посредников

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы помогаем нашим потенциальным деловым партнерам, агентам и посредникам соблюдать принципы настоящего руководства.

Стандарты наших договорных партнеров

В качестве партнера по сотрудничеству SOL Baltics, мы вносим свой вклад в реализацию принципов настоящего руководства нашими договорными партнерами.



SOL Baltics руководство для партнеров по сотрудничеству

Утверждено: Руководителем по персоналу и качеству

Дата утверждения: 10.03.2021

СООТВЕТСТВИЕ

1. Партнер по сотрудничеству обязан незамедлительно уведомлять SOL Baltics о нарушении этих требований либо через контактное лицо SOL, либо по электронной почте, написав на адрес privacy@sol.ee
2. Партнер по сотрудничеству должен обеспечить, чтобы суть этих требований была донесена до сведения его работников и субподрядчиков, работающих на SOL.
3. Если партнер по сотрудничеству существенно нарушает эти требования, SOL Baltics имеет право расторгнуть договор с партнером по сотрудничеству.
4. SOL Baltics имеет право проверить соответствие партнера по сотрудничеству настоящему руководству SOL Baltics.

Имя, фамилия и подпись законного представителя партнера по сотрудничеству

Дата